

# Amphenol

## 供应商尽责用工政策

Amphenol 致力于在全球运营和供应链业务中开展尊重人权的企业经营活动。本《供应商尽责用工政策》规定了相关标准，确保供应商工作条件安全并且员工可以在有尊严且受到尊重的条件下开展工作。我们期望我们的供应商可以依据这些标准开展其各项业务。[《责任商业联盟行为准则》](#)为本政策提供了指导。作为我们业务的合作伙伴，我们期望我们的供应商遵守本《供应商尽责用工政策》中规定的各项要求，并确保他们的供应链符合这些标准。

这些标准包括：

### 1. 自由择业

**不得强迫劳工。**禁止雇用任何形式的强迫劳工，包括抵债劳工、契约劳工、非自愿或剥削性监狱劳工、奴役劳工以及任何形式的贩卖人口。这包括以威胁、武力、胁迫、诱拐或欺诈手段运送、窝藏、招募、转移或接收劳工来进行劳动或提供服务。所有工作必须出于自愿，且员工可随时离职或终止雇佣关系。

**以员工的语言订立合同。**在招聘流程中，除非当地法律规定，否则员工必须获得采用员工能看懂的语言的书面雇用协议，其中说明雇用条款和条件；并且除非提供平等或更优条款的目的，否则雇用协议不得更换或变动。

**不得扣留个人证件。**除非法律要求，否则供应商不得临时或永久地扣押或以其他方式销毁、藏匿、没收或拒绝雇员访问其身份或移民文件，例如政府发放的身份证、护照或工作许可。

**不得向应聘者收费。**所有招聘费用均由雇主承担，不得向应聘者收取费用。雇主或代理不得要求员工支付招聘费或其他相关费用作为雇用条件。如果员工已支付任何招聘费用或其他相关费用，雇主必须全额补偿员工此等费用。

**不得限制活动自由。**公司不得不合理地限制员工在设施内的活动自由，也不得不合理地限制员工进出公司提供的设施。

### 2. 未成年工

禁止雇用年龄未满十五 (15) 岁、当地法定最低工作年龄或完成义务教育年龄的个人，以较高者为准。未成年工是指超出最低法定就业年龄但未满 18 岁者，这些未成年人可在公司就业，但不应执行可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。

### 3. 工资、福利和工作时间

员工薪酬应符合当地工资法，包括但不限于最低工资、加班时间和法定福利。在每个付薪周期时，应向员工及时提供易懂的工资单，其中包含足够的信息来核对所执行工作的准确薪酬。禁止以扣薪作为纪律处分。学生工、实习生和学徒的工资水平应至少与执行相同或类似任务的其他初级员工的工资水平相同。

#### 4. 安全和健康的工作条件

必须向员工提供一个安全和健康的工作环境，符合适用的卫生、安全和健康法律、法规以及公司特定要求。

- 应为员工提供相关的工作场所安全和健康信息，并以员工能看懂的语言和明白的方式针对他们可能接触到的所有工作场所危险（包括机械、化工、电气、火灾和身体危险）提供培训。
- 健康和相关信息应醒目地张贴在员工可发现和可接触的地方。
- 应在必要时利用工程控制和管理计划，以确保尽量降低事故风险、人身伤害和健康风险暴露。如果无法通过这种方式控制危险，应向员工提供维护良好的适当个人防护装备 (PPE) 并进行使用培训。
- 职业损伤和疾病应按照当地要求和公司政策进行管理和报告。
- 供应商应为员工提供随时可用的洁净厕所设施、饮用水以及卫生食品准备、储存和就餐设施（如适用）。供应商或劳务代理提供的员工宿舍应保持清洁安全，并配备适当的紧急出口、洗澡淋浴用热水、充足的照明、供暖通风、存放个人和贵重物品的独立安全空间，以及合理个人空间和合理的出入权限。

#### 5. 人道待遇

不得对员工进行严厉或非人道待遇，包括性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体折磨或言语虐待；也不得威胁采取任何此类待遇。应明确定义支持这些要求的纪律政策和程序，并向员工传达。

#### 6. 不得骚扰

禁止因种族、肤色、性别、性取向、性别认同、宗教、年龄、祖籍国、血统、怀孕、残障、涵盖的退伍军人身份或者受法律保护的任何其他身份进行任何形式的歧视或骚扰。我们期望践行坚定的承诺，提供平等的机会且绝不容忍歧视和骚扰。

#### 7. 结社自由和集体谈判

员工和/或其代表应能够与管理层公开交流并分享关于工作条件和管理实践的想法和疑虑，而不必担心歧视、报复、恐吓或骚扰。Amphenol 尊重供应商员工自行组建和加入工会、集体谈判以及参与和平集会的权利，并尊重员工不参与此类活动的权利。

在 Amphenol，我们相信员工的尊严应得到承认并获得尊重。我们必须与尊重员工人权并为其提供安全和健康工作条件的供应商合作。我们期望我们的供应商在其整个组织内都坚持本政策的标准，并将相同标准扩展至其供应链中。

## 报告疑虑

如果您对 Amphenol 的雇员、官员或董事可能违反本政策、任何其他公司政策或者存在任何其他违法或不道德的行为存有疑虑，应将您的疑虑报告给：**Amphenol 法务部**（电子邮箱：[LegalDepartment@amphenol.com](mailto:LegalDepartment@amphenol.com)）或者 **Amphenol 道德热线**（电话号码：**+1.203.265.8555**）。

对于善意报告或投诉违反本政策、任何其他公司政策的行为或任何其他违法或不道德的行为之人，Amphenol 不允许对其采取任何形式的报复。